



Universidad Autónoma “Gabriel René Moreno”
**FACULTAD DE INGENIERIA EN CIENCIAS
DE LA COMPUTACIÓN Y TELECOMUNICACIONES**



PROGRAMA ANALÍTICO DE ASIGNATURA

DATOS GENERALES

ASIGNATURA	: Administración de Recursos Humanos
SIGLA Y CODIGO	: ELC-001
PERIODO	: Quinto Semestre
REQUISITOS	: Ninguno
HORAS	: 6
CREDITOS	: 3
PROFESOR	: Lic. Víctor Ochoa
SISTEMA	: Semestralizado
PROGRAMA VIGENTE	: 2004
REVISADO EN	: 12 de febrero 2006

CONTENIDO MINIMO

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

Introducción de Recursos Humanos evaluación de desempeño humano – higiene y seguridad en el trabajo – desarrollo organizacional – base de datos y sistemas de información – las personas y las organizaciones.

OBJETIVOS GENERALES:

Aplicar conocimientos básicos de Administración de Recursos Humanos.

METODOLOGIA Y MEDIOS DE ENSEÑANZAS

- Método participativo / activo
- Método deductivo
- Medios: Pizarrón, retroproyector y multimedia



Universidad Autónoma “Gabriel René Moreno”
**FACULTAD DE INGENIERIA EN CIENCIAS
DE LA COMPUTACIÓN Y TELECOMUNICACIONES**



JUSTIFICACION DE LA ASIGNATURA

El profesional en Ingeniería en sistema debe tener al menos una formación básica en administración de recursos humanos, para contar con mayor herramienta que permitan manejar adecuadamente la información que se genere desde una actividad de cualquier organización.

TRABAJOS PRACTICOS

- Trabajo de investigación y exposición de cada unidad

EVALUACION

Descripción	%	Unidades de Evaluación
Trabajo de investigación	35%	Todas las unidades
Control de lectura	35%	ID
Participación en Clase	15%	ID
Trabajo Final	15%	Aplicación



Universidad Autónoma “Gabriel René Moreno”
**FACULTAD DE INGENIERIA EN CIENCIAS
DE LA COMPUTACIÓN Y TELECOMUNICACIONES**



UNIDADES PROGRAMATICAS

UNIDAD I: SISTEMAS DE ADMINISRACION DE RECUSOS HUMANOS

OBJETIVOS GENERALES

- Explicar los estilos de ARH, su carácter múltiple y las dificultades básicas de la ARH

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Describir el proceso de la ARH
- Explicar las teorías X, Y, Z de la ARH

CONTENIDO

- 1.1 Interacción entre personas y organizaciones
- 1.2 Recursos organizacionales
- 1.3 Estilo de ARH
- 1.4 Administración de Recursos Humanos

UNIDAD II: SUBSISTEMAS DE APLICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS:

- Explicar el diseño la descripción y la evaluación del desempeño humano.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Describir el proceso diseñado de cargo
- Describir y analizar los diferentes cargos



Universidad Autónoma “Gabriel René Moreno”
**FACULTAD DE INGENIERIA EN CIENCIAS
DE LA COMPUTACIÓN Y TELECOMUNICACIONES**



CONTENIDO:

- 2.1 Socialización Organizacional.
- 2.2 Diseño de Cargos
- 2.3 Descripción y análisis de cargo
- 2.4 evaluación del desempeño humano

UNIDAD III: SUBSISTEMAS DE MANTENIEMIENTOS DE RECUSOS

OBJETIVO GENERALES

- Explicar las modalidades de premios y castigos y la higiene y la seguridad de trabajo.

OBJETIVO ESPECIFICOS

- Describir los precios de la recompensas y los castigos laborales
- Explicar el concepto y las características de la Higiene en el trabajo

CONTENIDO

- 3.1 Recompensas y Castigos
- 3.2 Higiene y Seguridad en el Trabajo
 - 3.2.1 Higiene en el Trabajo
 - 3.2.2 Condiciones y Ambientales de trabajo
 - 3.2.3 Condiciones Atmosféricas
 - 3.2.4 Seguridad en el Trabajo



Universidad Autónoma “Gabriel René Moreno”
**FACULTAD DE INGENIERIA EN CIENCIAS
DE LA COMPUTACIÓN Y TELECOMUNICACIONES**



UNIDAD IV: SUBSISTEMAS DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS GENERALES

- Analizar la importancia del aprendizaje y la evaluación de los procesos de desarrollo de las personas.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Describir los conceptos y tipos de educación
- Conocer los ciclos de entretenimiento
- Definir los medios para inventariar necesidades de entrenamiento

CONTENIDO

- 4.1 Definición de Aprendizaje
- 4.2 Entrenamiento y Desarrollo de Personal
 - 4.2.1 Conceptos y Tipos de Educación
 - 4.2.2 Análisis Organizacional Como Inventario de Necesidades
 - 4.2.3 Análisis de las Operaciones y Tareas Sistemas de Adquisición de Habilidades.

UNIDAD V: SUBSISTEMAS DE CONTROL DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS GENERALES

- Describir el proceso de control de recursos humanos

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Describir conceptos de datos e información
- Explicar el procesamiento de datos



Universidad Autónoma “Gabriel René Moreno”
**FACULTAD DE INGENIERIA EN CIENCIAS
DE LA COMPUTACIÓN Y TELECOMUNICACIONES**



CONTENIDO

- 5.1 Administración por Excepción
- 5.2 Base de Datos y Sistemas de Información
- 5.3 Auditoria de Recursos Humanos

BIBLIOGRAFIA

TITULO	AUTOR
ADMINISTRACION DE RRHH	IDALBERTO CHIAVENATO
EDITORIAL	MC GRAW HILL
PAIS	SANTA FE BOGOTA COLOMBIA
AÑO	1999