



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UAGRM 2026 - 2030



Co d. OE	OBJETIVO ESTRATÉGICO Descripción	ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL (AEI)	INDICADOR ESTRATEGICO	RESULTADO DEL INDICADOR ESTRATÉGICO DEL 2026 AL 2030	AÑO BASE (2025)	META	PROGRAMACIÓN ANUAL					META TOTAL 2026-2030	Unidad de Supervisión	Unidad Responsables de la Meta	Programa	
							AÑO 2026	AÑO 2027	AÑO 2028	AÑO 2029	AÑO 2030					
ÁREA ESTRATÉGICA 1 - GESTIÓN LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO																
POLÍTICA 1. Innovación curricular con base al avance de las disciplinas y las nuevas tendencias de la Educación Superior tomando en cuenta el Nuevo Modelo Académico.																
1	Desarrollar una Gestión Curricular diversificada para una formación integral, flexible y de calidad y pertinencia social, alcanzando la innovación curricular.	Incrementar de 8 (el 2025) a 40 el No. de carreras de grado y/o programas académicos con diseños curriculares innovados hasta la gestión 2030	Nº de carreras de grado y/o programas académicos con diseños curriculares innovados	32 carreras de grado y/o programas académicos con diseños curriculares innovados al 2030	8	40	4	8	5	8	7	32	DICAA	Carreras	100	
POLÍTICA 2. Desarrollo docente para elevar la calidad del proceso enseñanza aprendizaje																
2	Mejorar y fortalecer el desempeño docente a través de una formación y actualización continua de los académicos en el campo pedagógico y de las disciplinas	Incrementar de 64 (el 2025) a 86 el No. de académicos con grado de Doctor hasta la gestión 2030.	Nº de Académicos con grado de Doctor	22 nuevos Académicos con grado de Doctor	64	86	0	4	1	3	14	22	DICAA	DGP	104	
POLÍTICA 3. Contribuir al desarrollo económico, social y tecnológico nacional con Capital Humano Avanzado para elevar la productividad y competitividad																
3	Desarrollar programas de Formación Profesional de Grado con calidad y pertinencia social en las diferentes áreas de la ciencia.	Incrementar de 108508 a 119802 la matrícula universitaria en el nivel de formación profesional de grado en el área urbana hasta la gestión 2030	Nº de matriculados en el nivel de formación profesional de grado en el área urbana	119802 matriculados en el nivel de formación profesional de grado en el área urbana al 2030	108508	119802	110678	112892	115150	117453	119802	119802	DICAA	Dpto. Registro y Trámites	101 - 770	
		Incrementar de 30543 a 33722 la matrícula universitaria en el nivel de formación profesional de grado en áreas rurales hasta la gestión 2030	Nº de matriculados en el nivel de formación profesional de grado en áreas rurales con programas o carreras desconcentradas	33722 matriculados en el nivel de formación profesional de grado en áreas rurales con programas o carreras desconcentradas al 2030	30543	33722	31154	31777	32412	33061	33722	33722	DICAA	Dpto. Registro y Trámites	520	
		Incrementar de 6887 (al 2025) a 7604 el No. de titulados del grado con nivel Licenciatura hasta la gestión 2030	Nº de Titulados del Nivel Licenciatura	36557 nuevos Titulados del Nivel Licenciatura	6887	7604	7025	7165	7309	7455	7604	36557	Dpto. Titulos	Carreras	101 - 780	
		Incrementar de 314 (al 2025) a 347 el No. de titulados del grado con nivel Técnico Universitario Superior hasta la gestión 2030	Nº de Titulados del nivel Técnico Universitario Superior	1667 nuevos Titulados del nivel Técnico Universitario Superior	314	347	320	327	333	340	347	1667	Dpto. Titulos	Carreras	101	
		Mantener 57 Carreras Ofertadas por la Universidad	Nº de Carreras Ofertadas por la Universidad	57 Carreras Ofertadas por la Universidad	57	57	57	57	57	57	57	57	57	DICAA	ICU	101
		Mantener 66 programas académicos Ofertados por la Universidad	Nº de programas académicos Ofertados por la Universidad	66 programas académicos Ofertados por la Universidad por año	66	66	66	66	66	66	66	66	66	DICAA	ICU	101
4	Asegurar la calidad académica de los programas profesionales de Grado	Incrementar de 20 (al 2025) a 41 el No. de Carreras acreditadas a nivel nacional hasta la gestión 2030	Nº de Carreras de Grado Acreditadas a nivel Nacional	21 Carreras de Grado Acreditadas a nivel Nacional	20	41	0	5	6	6	4	21	Carreras	Carreras	106	
		Incrementar de 28 a 42 el No. de Carreras académicas autoevaluadas y con Plan Mejoramiento	Nº. de Carreras académicas autoevaluadas y con Plan Mejoramiento	35 Carreras académicas autoevaluadas y con Plan Mejoramiento	28	42	6	4	4	6	15	35	Carreras	Carreras	106	
		Incrementar de 12 (al 2025) a 16 el No. de Carreras acreditadas a nivel internacional hasta la gestión 2030	Nº de Carreras de Grado Acreditadas a nivel Internacional	4 Carreras de Grado Acreditadas a nivel Internacional	12	16	0	0	0	2	2	4	Carreras	Carreras	106	
		Incrementar de 19 (el 2025) a 34 Nº de carreras que cuenta con un sistema de seguimiento de los graduados	Nº de carreras que cuenta con un sistema de seguimiento de los graduados	34 de carreras que cuenta con un sistema de seguimiento de los graduados.	19	34	22	29	30	32	34	34	Carreras	Carreras	106	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UAGRM 2026 - 2030



Co d. OE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL (AEI)	INDICADOR ESTRATEGICO	RESULTADO DEL INDICADOR ESTRATÉGICO DEL 2026 AL 2030	AÑO BASE (2025)	META	PROGRAMACIÓN ANUAL						Unidad de Supervisión	Unidad Responsables de la Meta	Progra ma	
	Descripción						AÑO 2026	AÑO 2027	AÑO 2028	AÑO 2029	AÑO 2030	META TOTAL 2026- 2030				
ÁREA ESTRATÉGICA 1 - GESTIÓN LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO																
POLÍTICA 3. Contribuir al desarrollo económico, social y tecnológico nacional con Capital Humano Avanzado para elevar la productividad y competitividad																
5	Contribuir a la mejora de las habilidades, conocimientos y competencias de los profesionales para aportar al desarrollo socioeconómico, la innovación y la investigación, a través de programas de formación posgradual alineados con las necesidades del mercado laboral y las tendencias globales.	Incrementar de 80 a 90 programas (ediciones y/o versión) de posgrado anualmente	Nº de programas (ediciones y/o versión) de posgrado	Al menos 435 programas (ediciones y/o versión) de posgrado	80	90	85	85	85	90	90	435	DGP	Unidades de Postgrado Facultativas	103	
		Incrementar de 12 (al 2025) a 45 el No. de titulados con grado de Doctor hasta la gestión 2030	Nº de titulados con grado de Doctor	45 nuevos Titulados con grado de Doctor	12	45	9	9	9	9	9	9	45	Dpto. Titulos	DGP	103
		Incrementar de 782 a 863 el No. de titulados con grado de Maestría anualmente hasta la gestión 2030	Nº de titulados con grado de Maestría	4151 nuevos Titulados con grado de Maestría	782	863	798	814	830	846	863	4151	Dpto. Titulos	DGP	103	
		Incrementar de 610 a 673 el No. de titulados con grado de Especialidad anualmente hasta la gestión 2030	Nº de titulados con grado de Especialidad	3238 nuevos Titulados con grado de Especialidad	610	673	622	635	647	660	673	3238	Dpto. Titulos	DGP	103	
		Incrementar de 794 a 872 el Nº de investigaciones científicas, tecnológicas, sociales y humanísticas en programas de posgrado (tesis) anualmente	Nº de investigaciones científicas, tecnológicas, sociales y humanísticas en programas de posgrado (tesis)	4196 Investigaciones científicas, tecnológicas, sociales y humanísticas en programas de posgrado (tesis)	794	872	807	823	839	855	872	4196	DGP	Unidades de Postgrado Facultativas	103	
POLÍTICA 4. Fortalecer el Bienestar Estudiantil para dotar a los universitarios de condiciones de estudio y equidad																
6	Generar incentivos para el acceso, permanencia y conclusión estudios superiores, mediante la asignación becas socioeconómicas y académicas y servicios de salud, en el marco de los principios de equidad, igualdad y justicia social, así como las políticas de inclusión la Universidad	Mantener un promedio anual de 1143 becas socioeconómicas otorgadas hasta la gestión 2030	Nº de Becas socioeconómicas otorgadas	5715 Becas socioeconómicas otorgadas hasta el 2030	1472	5715	1143	1143	1143	1143	1143	5715	DUBS	DUBS	720	
		Mantener un promedio anual de 1064 becas estudiantiles académicas otorgadas hasta la gestión 2030	Nº de Becas estudiantiles académicas otorgadas	5329 Becas estudiantiles académicas otorgadas hasta el 2030	1552	5329	1073	1064	1064	1064	1064	5329	DUBS	Facultades	107	
		Afiliar 44.300 estudiantes anualmente en el Seguro Social Universitario Estudiantil	Nº de estudiantes afiliados anualmente en el Seguro Social Universitario Estudiantil	Afiliar 44300 Estudiantes anualmente en el Seguro Social Universitario Estudiantil	44000	44300	44300	44300	44300	44300	44300	44300	44300	DUBS	DUBS	740



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UAGRM 2026 - 2030



Co d. OE	OBJETIVO ESTRATÉGICO Descripción	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL (AEI)	INDICADOR ESTRATEGICO	RESULTADO DEL INDICADOR ESTRATÉGICO DEL 2026 AL 2030	AÑO BASE (2025)	META	PROGRAMACIÓN ANUAL						Unidad de Supervisión	Unidad Responsables de la Meta	Programa	
							AÑO 2026	AÑO 2027	AÑO 2028	AÑO 2029	AÑO 2030	META TOTAL 2026-2030				
ÁREA ESTRATÉGICA 2 - GESTIÓN LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN																
POLÍTICA 5. Optimizar la planificación, estructura, proceso y los recursos humanos de la investigación para incrementar el potencial científico y tecnológico de la Universidad																
7	Fortalecer la planificación, estructura organizacional y los recursos humanos de la gestión I+D+I	Ejecutar el 100% Avance del proyecto: Preparación y Formulación del Estudio de preinversión del Parque Tecnológico	% Avance del proyecto: Preparación y Formulación del Estudio de preinversión del Parque Tecnológico	100% Avance del proyecto: Preparación y Formulación del Estudio de preinversión del Parque Tecnológico	SD	100%	45%	60%	75%	90%	100%	100%	DICIT	DICIT- DAEF	512	
		Realizar 546 Cursos y Talleres de capacitación en gestión y desarrollo de I+D+I	N° de Cursos y Talleres de capacitación en gestión y desarrollo de I+D+I	546 Cursos y Talleres de capacitación en gestión y desarrollo de I+D+I	SD	546	106	107	110	110	113	546	DICIT	Facultades	513	
		Incrementar de 14 (2025) hasta al menos 48 el No. de investigadores que participan en eventos científicos de forma virtual y presencial a nivel nacional e internacional anualmente	N° de investigadores que participan en eventos científicos de forma virtual y presencial a nivel nacional e internacional	Al menos 48 Investigadores que participan en eventos científicos de forma virtual y presencial a nivel nacional e internacional	14	62	50	58	72	72	48	48	DICIT	Facultades	513	
POLÍTICA 6. Consolidar a la universidad como un referente nacional e internacional en investigación e innovación a través del desarrollo de procesos y proyectos de I+D+I																
8	Consolidar a la Universidad como un referente nacional e internacional en investigación e innovación, mediante el fortalecimiento de la cultura investigativa, generación de conocimiento y transferencia de resultados a la sociedad	Al menos 40 el No. de proyectos de investigación en diferentes áreas del conocimiento anualmente hasta la gestión 2030	N° de Proyectos de I+D+I en ejecución en distintas áreas del conocimiento	214 Proyectos de I+D+I en ejecución en distintas áreas del conocimiento	69	214	40	43	42	45	44	214	DICIT	Facultades	511	
POLÍTICA 7. Difundir los resultados de los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación para el beneficio de la sociedad																
9	Fortalecer la difusión en diferentes áreas del conocimiento, con alto nivel de contribución a la solución de diversos problemas de la sociedad y al desarrollo socioeconómico.	Incrementar de 23 a 123 el No. de artículos y/o publicaciones en revistas arbitradas e indexadas de circulación internacional hasta la gestión 2030	N° de artículos científicos publicados en revistas internacionales arbitradas e indexadas (SCOPUS, ELSEVIER Y OTRAS)	100 Artículos científicos publicados en revistas internacionales arbitradas e indexadas (SCOPUS, ELSEVIER Y OTRAS)	23	123	12	13	22	24	29	100	DICIT	Facultades	510	
		Incrementar de 22 a 170 el No. de artículos publicados en revistas nacionales indexadas hasta el 2030	N° de artículos científicos publicados en revistas nacionales indexadas	148 artículos científicos publicados en revistas nacionales indexadas	22	170	18	24	32	35	38	148	DICIT	Facultades	510	
		Mantener al menos en 12000 el No. de citas a los trabajos publicados de los académicos en publicaciones indexadas anualmente	N° de citas a los trabajos publicados de los académicos en publicaciones indexadas	60000 citas a los trabajos publicados de los académicos en publicaciones indexadas	12191	72191	12000	12000	12000	12000	12000	60000	DICIT	Facultades	514	
		Mantener al menos 9 el No. de ediciones de revistas facultativas virtuales con código ISSN digital y gestionadas en OJS u otro anualmente	N° de ediciones de revistas facultativas virtuales con código ISSN digital y gestionadas en OJS u otro.	51 Ediciones de revistas semestrales facultativas virtuales con código ISSN digital y gestionadas en OJS u otro.	7	58	9	10	10	11	11	51	DICIT	Facultades	514	
		Mantener al menos 5 el No. de libros y/o publicaciones que surjan de los procesos de investigación con código ISBN y/o registro de propiedad intelectual en SENAPI anualmente	N° de libros y/o publicaciones que surjan procesos de investigación con código ISBN	25 libros y/o publicaciones que surjan procesos de investigación con código ISBN	5	30	5	5	5	5	5	25	DICIT	Editorial Universitaria	514	
		Incrementar de 10 a 31 el No. de Registros de la Propiedad Intelectual	N° de Registro de la Propiedad Intelectual	21 Registro de la Propiedad Intelectual	10	31	3	4	5	4	5	21	DICIT	Facultades	514	
		Incrementar de 5 a 10 el No. de patentes registradas por las universidades en SENAPI hasta la gestión 2030	N° de patentes registradas por la Universidad	5 Patentes registradas por la Universidad	5	10	1	1	1	1	1	5	DICIT	Facultades	514	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UAGRM 2026 - 2030



Co. d. OE	OBJETIVO ESTRATÉGICO Descripción	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL (AEI)	INDICADOR ESTRATÉGICO	RESULTADO DEL INDICADOR ESTRATÉGICO DEL 2026 AL 2030	AÑO BASE (2025)	META	PROGRAMACIÓN ANUAL					META TOTAL 2026-2030	Unidad de Supervisión	Unidad Responsables de la Meta	Programa
							AÑO 2026	AÑO 2027	AÑO 2028	AÑO 2029	AÑO 2030				
ÁREA ESTRATÉGICA 3 - GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA															
POLÍTICA 8. Potenciar la vinculación y la interacción social de la Universidad con su entorno, buscando una correspondencia entre sus productos y servicios, con las necesidades, problemas y demandas de la sociedad															
10	Fortalecer la vinculación entre la universidad y la sociedad, generando un impacto social transformador, a través de proyectos de interacción social, contribuyendo con pertinencia al desarrollo sostenible y la equidad social	Mantener al menos 26 el No. de convenios ejecutados con Entidades Territoriales Autónomas (gobernaciones, Municipios y otros) anualmente	N° de convenios ejecutados con Entidades Territoriales Autónomas (gobernaciones, Municipios y otros)	139 convenios ejecutados con Entidades Territoriales Autónomas (gobernaciones, Municipios y otros)	16	155	27	26	30	27	29	139	DEIS	Facultades	610
		Mantener al menos 57 el No. de convenios ejecutados con sectores productivos, empresas y organizaciones sociales anualmente	N° de convenios ejecutados con sectores productivos, empresas y organizaciones sociales	320 convenios ejecutados con sectores productivos, empresas y organizaciones sociales	38	358	57	63	63	68	69	320	DEIS	Facultades	610
		Mantener al menos 28 el No. de proyectos de interacción social y/o extensión universitaria ejecutados anualmente	N° de Proyectos de interacción social y/o extensión universitaria ejecutados	144 Proyectos de interacción social y/o extensión universitaria ejecutados	34	178	29	29	30	28	28	144	DEIS	Facultades	610
		Incrementar de 19 a 31 el No. de Ferias Científicas y Tecnológicas anualmente	N° de Ferias Científicas y Tecnológicas	155 Ferias Científicas y Tecnológicas	19	174	31	31	31	31	31	155	DEIS / DICT	Facultades	613
		Mantener al menos 10 el No. de proyectos de Investigación transferidos a a diferentes sectores y actores de la sociedad anualmente	N° de resultados de proyectos de investigación transferidos a diferentes sectores y actores de la sociedad	64 Resultados de proyectos de investigación transferidos a diferentes sectores y actores de la sociedad	15	79	10	14	12	14	14	64	DEIS	Facultades	613
11	Contribuir al desarrollo social, mediante la prestación de servicios de extensión universitaria en favor de la comunidad	Incrementar de 13 a 19 el No. de Programas de orientación vocacional y profesional desarrollados anualmente	N° de Programas de orientación vocacional y profesional desarrollados	95 Programas de orientación vocacional y profesional desarrollados	13	108	19	19	19	19	19	95	Vicerrectorado	Dpto. Orientación	612
		Incrementar de 30 a 43 el No. de Pruebas de Suficiencia Académica (PSA) y Cursos preuniversitarios (CUP) anualmente	N° de Pruebas de Suficiencia Académica (PSA) y Cursos preuniversitarios (CUP)	215 Pruebas de Suficiencia Académica (PSA) y Cursos preuniversitarios (CUP)	30	245	43	43	43	43	43	215	Vicerrectorado	Facultades / Dpto PAB-PSA	612
		Incrementar de 130 a 154 el N° de cursos de actualización para profesionales y técnicos anualmente	N° de cursos de actualización para profesionales y técnicos	722 de cursos de actualización para profesionales y técnicos	130	852	135	140	145	148	154	722	Facultades	Carreras	614
		Mantener al menos en 20 el No. de cursos de calificación y certificación de mano de obra anualmente	N° de cursos de calificación y certificación de mano de obra.	100 cursos de calificación y certificación de mano de obra.	20	120	20	20	20	20	20	100	Vicerrectorado	ICAP / ITCAE	614
		Incrementar de 26 a 31 el No. de centros que prestan servicios a diferentes sectores y actores del entorno	N° de centros o Unidades que prestan servicios de Vinculación y Extensión Universitaria a la sociedad	31 centros o Unidades que prestan servicios de Vinculación y Extensión Universitaria a la sociedad	26	31	28	30	30	30	31	31	DEIS / UTALAB	Facultades	614
		Incrementar de 2 a 4 el No. de Centros Facultativos de Emprendedurismo y Asesoramiento Empresarial.	N° de Centros Facultativos de Emprendedurismo y Asesoramiento Empresarial.	4 Centros Facultativos de Emprendedurismo y Asesoramiento Empresarial.	2	4	3	3	3	3	4	4	DEIS	Facultades	614
POLÍTICA 9. Fortalecer el desarrollo de la cultura y el deporte en la comunidad universitaria para la formación integral de las personas y la sociedad															
12	Desarrollar programas culturales y deportivos para elevar la integración de la UAGRM, con la sociedad	Incrementar de 25 a 37 actividades culturales desarrolladas por las universidades anualmente.	N° de actividades culturales desarrolladas	182 actividades culturales desarrolladas	25	37	35	35	38	37	37	182	DEIS - DUBS	Facultades - DUBS	611 - 760
		Realizar al menos 23 actividades deportivas desarrolladas por las universidades anualmente.	N° de actividades deportivas desarrolladas	115 actividades deportivas desarrolladas	23	23	23	23	23	23	23	115	DUBS	Facultades - DUBS	611-760



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UAGRM 2026 - 2030



Co d. OE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL (AEI)	INDICADOR ESTRATEGICO	RESULTADO DEL INDICADOR ESTRATÉGICO DEL 2026 AL 2030	AÑO BASE (2025)	META	PROGRAMACIÓN ANUAL						META TOTAL 2026- 2030	Unidad de Supervisión	Unidad Responsables de la Meta	Progra ma
	Descripción						AÑO 2026	AÑO 2027	AÑO 2028	AÑO 2029	AÑO 2030					
ÁREA ESTRATÉGICA 4 - GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD																
POLÍTICA 10. Internacionalización de las Universidad, para integrar una dimensión global en todas sus funciones sustantivas																
13	Fortalecer el relacionamiento y la cooperación con instituciones nacionales e internacionales, para mejorar el financiamiento, optimizar la formación e investigación, generar conocimiento innovador y robustecer la interacción social y extensión universitaria	Ejecutar al menos en 4 el No. de Convenios internacionales ejecutados anualmente	Nº de convenios internacionales ejecutados	20 convenios internacionales ejecutados	SD	20	4	4	4	4	4	20	RPNI	Facultades - Carreras	3	
		Incrementar de 2 a 7 el No. de Redes y Consorcios internacionales en las que participa la Universidad, hasta la gestión 2030	Nº de Redes de Instituciones de Educación Superior del exterior en las que participa la Universidad	7 Redes de Instituciones de Educación Superior del exterior en las que participa la Universidad	2	7	3	4	5	6	7	7	RPNI	Facultades - Carreras	3	
		Incrementar de 7 a 12 el Nº de Docentes de grado y posgrado que participan en programas de movilidad internacional anualmente	Nº de Docentes de grado y posgrado que participan en programas de movilidad internacional	42 Docentes de grado y posgrado que participan en programas de movilidad internacional	7	49	6	6	8	10	12	42	Vicerrectorado - RPNI	Facultades - Carreras	4	
		Mantener al menos en 4 el Nº de Administrativos que participan en programas de movilidad internacional anualmente	Nº de Administrativos que participan en programas de movilidad internacional	20 Administrativos que participan en programas de movilidad internacional	SD	20	4	4	4	4	4	20	Vicerrectorado - RPNI	Facultades - Carreras	4	
		Incrementar de 17 a 20 el Nº de estudiantes de grado y posgrado que participan en programas de movilidad internacional anualmente	Nº de estudiantes de grado y posgrado que participan en programas de movilidad internacional	100 estudiantes de grado y posgrado que participan en programas de movilidad internacional	17	117	20	20	20	20	20	100	Vicerrectorado - RPNI	Facultades - Carreras	4	
POLÍTICA 11. Promover la transparencia de la gestión y sus resultados, en el marco de la Autonomía Universitaria y la normativa nacional vigente																
14	Optimizar la gestión institucional mediante una planificación estratégica articulada, una organización administrativa y ejecución presupuestaria eficientes, para potenciar el desarrollo institucional y garantizar el cumplimiento de las metas institucionales con transparencia, calidad y sostenibilidad financiera	Presentar al menos 1 Informe de Gestión (Informe de rendición de Cuentas) anualmente	Nº de Informes de Gestión (Informe de rendición de Cuentas)	5 Informes de Gestión (Informe de rendición de Cuentas)	1	6	1	1	1	1	5	Rectorado	Rectorado	3		
		Realizar al menos 13 informes de Auditorías concluidas	Nº de informes de Auditorías concluidas	65 informes de Auditorías concluidas	11	76	13	13	13	13	13	65	Auditoría Interna	Auditoría Interna	5	
		Alcanzar al menos el 76% Ejecución del POA anual	% Ejecución del POA	76% Ejecución del POA	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	Unidad Planificación	Unidad Planificación - DAF	5 - 99 - 98
15	Transformar la gestión institucional, mediante la implementación integral del Gobierno Electrónico universitario, basado en Tecnologías de la Información y Comunicación, para garantizar servicios digitales eficientes, transparentes y accesibles, para la mejor toma de decisiones de las autoridades y el incremento de la satisfacción de los usuarios de la comunidad universitaria	Incrementar de 1 a 10 el No. de procesos académicos y administrativos automatizados, sistematizados e integrados, hasta el 2030	Nº de procesos académicos y administrativos internos, automatizados, sistematizados e integrados	9 procesos académicos y administrativos internos, automatizados, sistematizados e integrados	1	10	3	3	1	1	9	DTIC	DTIC	5		



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UAGRM 2026 - 2030



OBJETIVO ESTRATÉGICO		ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL (AEI)	INDICADOR ESTRATEGICO	RESULTADO DEL INDICADOR ESTRATÉGICO DEL 2026 AL 2030	AÑO BASE (2025)	META	PROGRAMACIÓN ANUAL						Unidad de Supervisión	Unidad Responsables de la Meta	Programa
Co d. OE	Descripción						AÑO 2026	AÑO 2027	AÑO 2028	AÑO 2029	AÑO 2030	META TOTAL 2026-2030			
ÁREA ESTRATÉGICA 4 - GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD															
POLÍTICA 12. Mejorar la formación, investigación y la interacción social y extensión universitaria, a través de infraestructura y equipamiento sostenibles, promoviendo espacios inclusivos, tecnológicos y seguros que favorezcan la innovación, la colaboración interdisciplinaria y el bienestar de la comunidad universitaria															
16	Fortalecer la capacidad institucional en las funciones sustantivas y la calidad de los servicios, mediante la ejecución eficiente de proyectos de equipamiento e infraestructura, priorizando la sostenibilidad, accesibilidad y modernización	Mantener en al menos 3 el No. de proyectos de inversión en infraestructura ejecutados anualmente	N° de proyectos de inversión en Infraestructura ejecutados	17 proyectos de inversión en Infraestructura ejecutados	7	17	4	4	3	3	3	17	DIEU	Facultades - DIEU	7-730-97
		Mantener al menos 8 el No. de proyectos de inversión en equipamiento ejecutados anualmente	N° de proyectos de inversión en Equipamiento ejecutados	40 proyectos de inversión en Equipamiento académicos ejecutados	12	40	8	8	8	8	8	40	DIEU	Facultades - DIEU	7-97
		Mantener al menos 10 el No. de actividades de mantenimiento preventivo o correctivo, en infraestructura y equipamiento anualmente	N° de actividades de mantenimiento de infraestructura y equipamiento ejecutados	50 actividades de mantenimiento de infraestructura y equipamiento ejecutados	8	50	10	10	10	10	10	50	DIEU	DIEU	750
POLÍTICA 13. Promover una gestión estratégica y proactiva del talento humano que priorice el desarrollo integral, el bienestar y la capacitación continua del personal, fomentando un entorno laboral motivador, inclusivo y orientado al logro de los objetivos institucionales															
17	Fortalecer la eficiencia operativa de la gestión universitaria, mediante la implementación de estrategias integrales de desarrollo del personal administrativo, que promueva un entorno laboral colaborativo, inclusivo y motivador, contribuyendo al logro de los objetivos institucionales en las funciones sustantivas	Incrementar de 43 a 427 el No. del personal capacitado en áreas relacionadas a sus funciones, hasta el 2030	N° de personal capacitado en áreas relacionadas a sus funciones	384 personas capacitadas en áreas relacionadas a sus funciones (del 2026 al 2030)	166	1047	169	173	176	180	183	881	RRHH	Facultades	6