

**Informe Final de Autoevaluación
Facultad de
Carrera de**

AUTORIDADES DE LA U.A.G.R.M.

RECTOR

VICERRECTOR

DECANO

SUB-DECANO

JEFE DE CARRERA

**OFICINA DE
*AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACION***

Director

Jefe Dpto. Autoevaluación

ÍNDICE

1. Presentación	4
2. Antecedentes	5
2.1 Breve Reseña Histórica	5
3. Determinación de Potencialidades y Deficiencias.....	9
4. Potencialidades y Deficiencias por Áreas y Criterios.....	21
5. Determinación Sistemática de Necesidades	55
6. Enunciado del Problema	74
7. Nivel de Calidad.....	77

1. PRESENTACIÓN

2. ANTECEDENTES

2.1. BREVE HISTORIA DE LA CARRERA

OBJETIVO DE LA CARRERA

PERFIL PROFESIONAL

3. EXPERIENCIA DE LA 1era AUTOEVALUACIÓN DE LA CARRERA

4. DETERMINACIÓN DE POTENCIALIDADES Y DEFICIENCIAS

5. POTENCIALIDADES Y DEFICIENCIAS POR AREAS Y CRITERIOS

El análisis de los cuadros anteriores y de la información documental obtenida en los formularios utilizados, permitieron identificar las Potencialidades (**P**), Deficiencias (**D**) y Alto porcentaje en Blanco (**AB**) de la Carrera, tanto por preguntas, como por criterios, las que se agrupan como sigue:

Por Preguntas:

Deficiencias	79
Potencialidades	55
Estados Neutros	51
Alto Porc./Blanco	7
TOTAL	192

Por Criterios:

Deficiencias	31
Potencialidades	16
Estados Neutros	16
TOTAL	63

Cuadro preliminar

5. DETERMINACIÓN DE LAS NECESIDADES DE LA CARRERA.

Realizado el análisis de potencialidades y deficiencias, se convirtió el criterio en objetivos y se lo contrastó con la situación existente, lo que permitió definir con claridad las necesidades por áreas y por objetivos. En forma de cuadro comparativo, área por área, se presenta este análisis en los cuadros siguiente.

CUADRO DE COMPARACIÓN DE OBJETIVOS Y SITUACIÓN EXISTENTE

AREA 1: Misión y Objetivos Institucionales y Nivel de su Realización

OBJETIVOS/VARIBLE	RESULTADO	CONCLUSIÓN	NECESIDADES/RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES
1. Compatibilizar la Misión y objetivos de la Carrera con la misión de la universidad, con proyección al post-grado, investigación y la integración social.	P			
2. Definir el Perfil Profesional de manera que exprese la amplitud y profundidad de su formación, tomando en cuenta conocimientos, valores, habilidades y destrezas y su nivel de competencia.				
3. Disponer de objetivos claros respecto a los resultados finales del proceso enseñanza – aprendizaje.				

6. ENUNCIADO DEL PROBLEMA

Con toda la información analizada, finalmente fue posible sintetizar el problema de cada área, en los enunciados que siguen y que de manera general expresan las opiniones de todos los informantes, respecto a la Carrera de Enfermería.

El enunciado del problema de cada área se sintetizó en función de la situación existente y las necesidades. A continuación presentamos los respectivos enunciados:

AREA 1: Misión y Objetivos Institucionales y Nivel de su Realización.

La Misión de la Carrera no es de consenso ni se utiliza permanentemente para tomar decisiones además el Perfil Profesional es incompleto deberá ampliarse en los temas de seguridad laboral, geriatría y medio ambiente, por otro lado la función de investigación sólo cubre la investigación básica, y deberá ampliarse a otro tipo de investigación.

La función de post grado no ha sido desarrollada, su relacionamiento tanto local como nacional e internacional es insuficiente no contando con un sistema seguimiento y evaluación curricular permanente y tampoco con medios informativos para difundir sus actividades.

7. NIVEL DE CALIDAD