

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA “GABRIEL RENE MORENO”

**FACULTAD DE AUDITORÍA FINANCIERA O CONTADURÍA
PÚBLICA**

**CARRERAS: CONTADURÍA PÚBLICA- INFORMACIÓN Y CONTROL
DE GESTION**



“LA HONESTIDAD EN LAS EMPRESAS”

MATERIA: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

DOCENTE: DRA. BEATRIZ SUAREZ SEOANE

INTEGRANTES:

- ✓ BALLIVIAN CRUZ CINTHIA VANESSA
- ✓ CONDORI JANCKO JUANA
- ✓ JUSTINIANO VELASQUEZ MARIA NEYSA
- ✓ LOBO CESPEDES LUIS ENRIQUE
- ✓ VALLEJOS ROCHA IVAN

**15 DE JUNIO DEL 2018
SANTA CRUZ DE LA SIERRA- BOLIVIA**

ÍNDICE

ÍNDICE.....	1
AGRADECIMIENTO.....	2
1. INTRODUCCIÓN	3
2. JUSTIFICACIÓN	4
"IMPORTANCIA DE LA HONESTIDAD"	4
LA DESHONESTIDAD	5
3. OBJETIVOS	8
3.1. OBJETIVO GENERAL	8
3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	8
4. DESARROLLO DEL TEMA	8
Algunas medidas preventivas para contar con personal honesto:	9
5. CONCLUSIÓN	14
"La HONESTIDAD"	14
6. RECOMENDACIÓN	16
7. BIBLIOGRAFÍA	18
ANEXOS.....	19

AGRADECIMIENTO

A las siguientes personas, quienes brindaron su apoyo en el transcurso de este trabajo investigativo:

- *Primeramente, agradecerle a DIOS por estar viva y por haberme permitido hacer este proyecto.*
- *Dra. Beatriz Suarez Seone, por ser una ejemplar docente ya que sin su ayuda y conocimientos no hubiese sido posible realizar este proyecto de investigación.*
- *A mis padres, por apoyarme y por haberme proporcionado educación, valores y lecciones de vida.*
- *En especial a mi madre Cinthia cruz, por haberme guiado y haberme enseñado que con esfuerzo, trabajo y constancia todo es posible.*
- *A todos mis familiares, por su apoyo.*
- *A mis compañeros de grupo, por haberme brindado información para culminar este proyecto.*

1. INTRODUCCIÓN

En la actualidad, uno de los valores que se les da mayor importancia y que no solo debe ser parte de los trabajadores, sino de los empleadores en el ámbito laboral o en cualquier otro ámbito, es la honestidad. Es un valor requerido para llegar alto en cualquier situación, este rasgo aportará grandes beneficios al círculo laboral.

Hoy en día, al contratar a un nuevo empleado, el área de Recursos Humanos da mayor importancia a temas como la honestidad, el trabajo en equipo y la puntualidad, por ejemplo sin importar el puesto para cual se postule. Valores como la honestidad predominan entre las características que las empresas buscan, tanto en directivos como en mandos intermedios, hasta el escalón más bajo, debido a que garantiza confianza, seguridad e integridad para toda el área.

Es común pensar que cuando hablamos de honestidad en el ámbito laboral corresponden a los actos que resguardan el patrimonio de la organización de la empresa a la pertenezcamos, en palabras más simples lo relacionamos con la consigna de “no delinquir”. Tanto la empresa como los trabajadores, estamos tan inmersos en los bienes materiales que dejamos de lado el verdadero valor de la HONESTIDAD, reduciéndolos a un tema de medidas preventivas como pruebas, códigos de conducta y reprimendas públicas con un mensaje de cero tolerancias ante esos actos.

La honestidad va más allá de la capacidad de evitar las tentaciones de corrupción que pudieran presentarse en el camino. La honestidad es un valor humano que implica ser sinceros, primero con uno mismo para posteriormente serlo con nuestros semejantes. Actuar en forma honesta es actuar con apego a la verdad, cuando eso sucede las intenciones pasan a un segundo término. Si logramos respetarnos, el respeto por nuestro entorno se da de manera natural.

Un empleado honesto es aquel que aspira a observar los códigos de conducta y ética más elevados, que es leal a los principios de la empresa en la que labora y cuyas decisiones se basan en observar lo que es correcto y lo que no.

Estas y otras cualidades hacen que una empresa opte por un trabajador honesto para que consigo haya un proceso de evolución dentro de la empresa.

AUTOR: *Revista Cero Grados Celsius* (<https://www.0grados.com/como-lograr-una-empresa-honesta/9>).

AUTOR: *Natalia López* (<https://es.linkedin.com/pulse/cual-es-el-verdadero-valor-de-la-honestidad-en-%C3%A1mbito-natalia-l%C3%B3pez>).

2. JUSTIFICACIÓN

“IMPORTANCIA DE LA HONESTIDAD”

- La honestidad es un valor importante para el crecimiento, productividad y la competitividad de una Empresa. Empezando por la dirección y pasando por todos los departamentos y colaboradores, la honestidad debe ser el principio fundamental por el cual se reconoce a una compañía y se desarrolla su trabajo día tras día. Se promueve la verdad como una herramienta elemental para generar confianza y la credibilidad de la empresa.
- La honestidad es un ejemplo óptimo de integridad en el lugar de trabajo, genera comunicación abierta entre los líderes y colaboradores y lleva relaciones afectivas dentro de una organización. Si los líderes son abiertos con las políticas de la compañía y cambios que afectan a la empresa, transmitirán a sus colaboradores ser más confiable.
- Si una empresa lucha porque se desarrollen siempre actividades correctas, lo más probable es que sus empleados se sientan comprometidos con ella y tengan un alto grado de lealtad que se verá reflejado en mejores y mayores actividades y por consiguiente, en la consecución de todas las metas propuestas.
- Además, si los principios de una parte concuerdan con los de la otra, se originará un clima de autonomía al sentirse que no se están implantando reglas absurdas y se está haciendo lo que se considera es correcto. Con esto se construye un ambiente de convivencia apto para continuar

desarrollando de la mejor manera todas las actividades necesarias para el buen funcionamiento de la compañía.

- Se construye un ambiente de convivencia apto para continuar desarrollando de la mejor manera la cultura organizacional que buscamos.
- Se debe reconocer que la honestidad es una condición fundamental para las relaciones humanas, para la amistad, para la auténtica vida comunitaria. Pero se debe tomar en serio por sí misma, no "como la política más conveniente".

AUTOR: Newsletter Entorno

(<http://www.entornocorporativo.com.mx/newsletters/abril/honestidad.pdf>).

LA DESHONESTIDAD

La deshonestidad es un "no" valor que representa todo lo falso, fingido y tramposo. Este antivalor, no respeta a la persona ni a los demás, sino que es opuesto a la honestidad o sinceridad.

Si entendemos que la persona honesta actúa con fundamento en la verdad y en la justicia, sin mentiras, ni fingimientos. Por el contrario, las personas deshonestas pueden ser reconocidas fácilmente por engañar, buscar la mentira, el encubrimiento y el disimulo.

AUTOR: Honestidad.org(<http://honestidad.org/cual-es-el-antivalor-de-la-honestidad>).

La palabra deshonestidad

El término *deshonestidad* es empleado como sinónimo de: indecencia, inmoralidad, deslealtad, cinismo, desvergüenza, indignidad, oportunismo, etc. Igualmente, algunos antónimos de esta expresión son: decencia, dignidad, modestia, pudor, entre otros.

Evidentemente el concepto de deshonestidad y honestidad no es el mismo. Mientras uno significa ser falso, ficticio, tramposo. El otro, tiene que ver con ser decente, recatado, razonable justo u honrado.

Características de una persona deshonesto:

1. Elabora trampas y engaños.
2. Estar en conflicto consigo mismo y con los demás.
3. Busca la confianza y amistad de los demás a través de mentiras
4. Su vida se basa en apariencias, vive de falsedades
5. Es desvergonzado, irrespetuoso
6. No es razonable con sus actos Se oculta

Ser honesto es ser real, auténtico, genuino. Ser deshonesto es ser falso, ficticio, impostado. La honestidad expresa respeto por uno mismo y por los demás. La deshonestidad no respeta a la persona en si misma ni a los demás. La honestidad tiñe la vida de apertura, confianza y sinceridad, y expresa la disposición de vivir en la luz. La deshonestidad busca la sombra, el encubrimiento, el ocultamiento. Es una disposición a vivir en la oscuridad. La deshonestidad no tendría ningún papel en un mundo en que imperara la realidad y estuviera habitado por seres humanos plenamente conscientes. Desgraciadamente, debemos de convivir con la deshonestidad. Los humanos, abrigamos una variedad de tendencias e impulsos que no armonizan espontáneamente con la razón. Los seres humanos necesitan práctica y estudio para convertirse en personas benévolas en las que retomar la chispa divina de la que emergimos. En ese intento hacen muchas cosas que la prudencia les aconseja ocultar. Mentir es una "fácil" herramienta de ocultamiento y, cuando se emplea a menudo, pronto degenera en un vicio que arrastra hacia lo contrario.

La deshonestidad es ausencia de integridad al tratar de las cosas que pertenece a otros, en referencia a este punto, las personas deshonestas engañan a otros con el fin de conseguir algún beneficio y lograr su objetivo, este tipo de actitud es muy notable en el campo laboral entre los empleados sobre todo para poder subir de escalón. Por ende, la deshonestidad es una

característica del ser humano que lo caracteriza como desleal, no confiable y suele estar muy ligado con la mentira. La persona deshonesto se caracteriza por pasar el tiempo hablando de otras aunque le sea difícil de reconocerlo o nunca lo haga.

En las compañías se está consciente de que contratar a un empleado deshonesto significa la posibilidad de prácticas ilegales, dañinas, agresión a los clientes, demandas legales e incluso pérdidas económicas, por ello, hacen una revisión de antecedentes de cualquier tipo, sobre todo cuando se trata de ocupar puestos de mayor rango, sin embargo, no siempre es fácil detectar que trabajadores cuentan con este valor.

- Una persona deshonesto laboralmente no le importa dañar a sus compañeros ya que solo piensan en el beneficio de ellos, actúan con egoísmo y sobre todo con maldad.
- No solo es deshonesto el que roba a la empresa donde labora, sino también aquella persona que miente, que no es leal a sus compañeros de trabajo, que está pendiente de las acciones de los demás, las fallas que pueda tener el compañero para informárselo a sus superiores con el fin de obtener beneficios en muchos ámbitos de su carrera, sin importarle la estabilidad emocional y laboral de los demás, creando así un ambiente laboral pesado y mucha inseguridad a sus compañeros, ya que estos se sienten desmotivados al no sentir que cuentan con el apoyo de sus jefes inmediatos y sobre todo se pierde el trabajo en equipo.
- Es triste trabajar con personas deshonesto porque esta nunca va a permitir que las buenas acciones que hagas se vean reflejadas en el campo laboral. Por eso siempre debemos de ser justos, mantener nuestra ética profesional por delante de cualquier ambición que pueda perjudicar a los demás y sobre todo mantener nuestros valores para así laborar con objetividad, honradez y transparencia.
- Hacer negocios de una manera deshonesto, aunque nunca es descubierto por los demás y no conduce a problemas profesionales, lo que resulta en una pérdida de la integridad personal.

AUTOR: Donec(<https://www.erepublik.com/es/article/la-importancia-de-la-honestidad-1205516/1/20>).

3. OBJETIVOS

3.1. OBJETIVO GENERAL

- ❖ Establecer las características que promuevan el valor de la honestidad en las Empresas para contratar personal honesto.

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ❖ Implementar programas y proyectos en las Empresas para fomentar la honestidad en el ámbito laboral.
- ❖ Contribuir al fortalecimiento de la honestidad entre los empleados en las Empresas.
- ❖ Analizar y evaluar dichos programas para conocer las causas que motivan a un trabajador a ser deshonesto.

4. DESARROLLO DEL TEMA

La honestidad proviene del Latín "*honestias*" que significa dignidad, honor, lo cual nos hace pensar, que el ser honestos nos hará ser dignos de un puesto alto en cualquier empresa, tarea o cargo público ordenado y eso nos llevara a tener un honor más grande y gratificante, ya que estos tiempos en el ámbito laboral ser honesto nos llevara a ganarnos una confianza de parte de muchas personas así abrimos puertas importantes para conseguir metas y objetivos.

La honestidad busca formar personas con integridad y coherencia, respetando la ética, la justicia y la verdad. La persona honesta es asertiva, genera confianza, valora la verdad, se relaciona lealmente con otros, respeta los bienes ajenos y actúa con probidad en lo cotidiano, comportándose de manera transparente y correcta para un mejor desarrollo laboral.

La honestidad es la base para otros valores que se desprenden del ser honesto, por ejemplo, ser leal, actuar razonablemente, ser justo. El ser honesto supone no tener contradicciones entre lo que se piensa, se sienta y se haga. Desde este punto de vista, la honestidad es el valor positivo que se contrapone al valor negativo de la hipocresía.

- Honestidad significa:
 - ✓ No hacer nunca un mal uso de lo que se nos confía
 - ✓ No mentir continuamente
 - ✓ No simular trabajar
 - ✓ No cumplir con los compromisos hechos
 - ✓ No dar información confidencial a un tercero
 - ✓ No aceptar sobornos
 - ✓ No trabajar bajo el efecto del alcohol o las drogas
 - ✓ No utilizar los recursos de la empresa para beneficio personal.
- Asimismo, una persona honesta es garantía de:
 - ✓ Fidelidad y lealtad
 - ✓ Discreción
 - ✓ Trabajo profesional
 - ✓ Entrega constante
 - ✓ Solidaridad
 - ✓ Seguridad en el uso y manejo de los bienes materiales a su cargo
 - ✓ Confiabilidad entre el jefe y el empleado.

Sin embargo, los jefes también deberán tener especial cuidado de reconocerlos los méritos de esos empleados leales que, generalmente, se manejan con un bajo perfil, de tal forma que, casi siempre pasan inadvertidos por la mayoría o simplemente, son objetos de burla constante por los demás debido a la fama de verticalidad y honestidad que llevan auestas.

AUTOR: *Paulina Andrea Pérez*

(<https://es.slideshare.net/PaulinaAndreaPerezPerez/honestidad-laboral>)

Algunas medidas preventivas para contar con personal honesto:

- Crear una línea telefónica en la que se pueda denunciar, anónimamente, actos deshonestos por parte de cualquier personal de la empresa
- Enviar un mensaje de cero tolerancias ante actos desleales
- Comunicar de manera explícita un código de conducta y ética
- Contratar y promover ente apta y con excelente reputación
- Solicitar referencias del personal de nuevo ingreso
- Aplicar pruebas e implementar sistemas para comprobar la honestidad de los empleados de forma recurrente

Es derecho responsabilidad de cada empresa verificar que el candidato que esta por conseguir un nuevo puesto de trabajo sea realmente quien dice ser y que sus habilidades, historia y experiencia de trabajo son las necesarias para dicha posición. Asimismo, debe revisar si el mismo candidato no tiene un pasado problemático o, inclusive, una historia criminal que pudiera poner en peligro a los empleados, clientes y proveedores.

Aunque la honestidad es un valor, una virtud, una cualidad que poco se practica en estos tiempos, los padres tenemos el difícil reto de inculcarles a los hijos que, en la época que les tocó vivir, llevando una vida con disciplina, esfuerzo, trabajo constante y, sobre todo con honradez, saldrán adelante con dignidad y con la tranquilidad de que su conciencia no tendrá nada que reprocharles si actúan con transparencia o congruencia.

La honestidad es importante para el crecimiento, la productividad y la competitividad de una empresa.

- Características para establecer un entorno donde la honestidad pueda prosperar con mayor facilidad:

1.-Sinceridad.

La sinceridad es una de las principales características de las personas honestas, sinceridad en sus afectos, en sus palabras y en sus hechos, ser sinceros implica ser sincero en todo, no se puede ser sincero solo en un campo tampoco solo en un aspecto de la vida sino en todo en general.

2.- Demuestra respeto y fidelidad.

En el trabajo las personas honestas se caracterizan por demostrar respeto y fidelidad a sus compañeros de trabajo, el respeto debe ser mutuo de igual forma la fidelidad, estas son características de personas con valores y honestas.

3. Aceptar y Reconocer Errores.

El hecho de reconocer los errores y aceptar las consecuencias es otra característica de las personas honestas, una persona no oculta sus fallas por el contrario las acepta y trata de mejorarlas cada día.

4. Ser Congruentes Con Nuestras Palabras.

El ser congruentes implica hacer lo que decimos, así de simple, si afirmas algo debes de poder demostrarlo con hechos y acciones, si no estás en la posibilidad de hacer lo que dices y cumplir con tu palabra mejor quedarse callado. Las personas honestas son aquellas que inspiran confianza y no necesitan de un contrato firmado para estar seguros de que cumplirán con su palabra.

5.- Decir Siempre La Verdad.

Las personas honestas se caracterizan principalmente porque siempre dicen la verdad sin importar las consecuencias que estas conlleven, esta característica está directamente relacionada con la sinceridad y son un complemento perfecto para ser una persona verdaderamente honesta.

6.- Refleja un compromiso

Al mantener la honestidad como piedra angular de tu carrera, podrás decirles a tus empleados o a tus jefes qué tan comprometido estás con los proyectos y qué tanto de ti estás dispuesto a dar a cada momento. Esto fomentará mejores relaciones laborales y equipos de trabajo sólidos basados en proyectos en común.

7.- Muestra tu madurez

Cuando tú mantienes la honestidad como un valor primordial en tu vida, le estás diciendo al mundo que eres una persona suficientemente responsable como para demostrar que tus palabras y tus acciones van de la mano. Es muy fácil mentir con tal de conseguir un puesto (y por lo regular las mentiras tarde o temprano salen a la luz), pero ser honesto y transparente en tus acciones te garantiza mejores experiencias en el ámbito profesional.

8.- Genera confianza

La confianza es algo escaso hoy en día. Por esa razón, encontrar un jefe o empleado que fomente y aprecie este elemento en su equipo de trabajo es algo verdaderamente valioso. Para crearla, el primer paso es partir de la honestidad que los individuos logren transmitir en su entorno, para que así se logre crear una atmósfera sana y altamente productiva a su alrededor.

9.- Evidencia tus aspiraciones

Una persona honesta nunca tendrá miedo a manifestar sus deseos o expectativas sobre un proyecto. Esto genera que la retroalimentación que brindan siempre sea en beneficio del bien común, o de un mejor desarrollo profesional. Las personas que se guían bajo estos preceptos, demuestran no tener miedo de crecer y están dispuestos a enfrentar los desafíos que se presenten en el día a día.

10.- Refleja un compromiso

Al mantener la honestidad como piedra angular de tu carrera, podrás decirles a tus empleados o a tus jefes qué tan comprometido estás con los proyectos y qué tanto de ti estás dispuesto a dar a cada momento. Esto fomentará mejores relaciones laborales y equipos de trabajo sólidos basados en proyectos en común.

11.- Muestra tu madurez

Cuando tú mantienes la honestidad como un valor primordial en tu vida, le estás diciendo al mundo que eres una persona suficientemente responsable como para demostrar que tus palabras y tus acciones van de la mano. Es muy

fácil mentir con tal de conseguir un puesto (y por lo regular las mentiras tarde o temprano salen a la luz), pero ser honesto y transparente en tus acciones te garantiza mejores experiencias en el ámbito profesional.

12.- Genera confianza

La confianza es algo escaso hoy en día. Por esa razón, encontrar un jefe o empleado que fomente y aprecie este elemento en su equipo de trabajo es algo verdaderamente valioso. Para crearla, el primer paso es partir de la honestidad que los individuos logren transmitir en su entorno, para que así se logre crear una atmósfera sana y altamente productiva a su alrededor.

13.- Evidencia tus aspiraciones

Una persona honesta nunca tendrá miedo a manifestar sus deseos o expectativas sobre un proyecto. Esto genera que la retroalimentación que brindan siempre sea en beneficio del bien común, o de un mejor desarrollo profesional. Las personas que se guían bajo estos preceptos, demuestran no tener miedo de crecer y están dispuestos a enfrentar los desafíos que se presenten en el día a día.

14.- Saben Guardar Secretos Profesionales.

La honestidad en el trabajo implica ser modelo de fidelidad, por lo tanto, alguien honesto será fiel y sabrá guardar secretos tanto personales como profesionales, teniendo en cuenta siempre que los valores se enfocan en cosas positivas y para mejor.

Es decir, es importante diferenciar secretos buenos y malos en lo laboral, para tener más clara esta idea te dejo un ejemplo: yo soy honesto por lo tanto guardare el secreto de que mi compañero agarra dinero que no es suyo, las personas honestas nunca por nunca guardaran secretos como estos, por lo contrario, informaran de lo que sucede y dirán la verdad.

Como haz podido ver La Honestidad En El Trabajo es un valor importante que te diferencia de lo demás, si bien los conocimientos y experiencia hace a un profesional competitivo, pero a esto se le debe complementar los valores, a

ninguna empresa le gusta tener a un profesional que sea un genio qué, pero tenga cero en honestidad, por ello ten claro que para ser un empleado y profesional completo no solo basta con conocer mucho sino también hay tener los valores.

AUTOR: *María Esther*(<http://www.vivemejoryfeliz.com/hablemos-de-la-honestidad-en-el-trabajo/>).

AUTOR: *Salvador Vega* (<https://www.merca20.com/5-razones-por-las-que-la-honestidad-es-tu-mejor-carta-de-recomendacion/>).

5. CONCLUSIÓN

“La HONESTIDAD”

Plan general del Curso

¿Cuál es la causa de que las personas dejen de tomar parte activa en la vida? El niño alegre y despreocupado se vuelve reservado y cauteloso cuando es adolescente. La mujer de éxito en su profesión que deja una relación personal tras otra sufre de falta de autoestima. El jubilado echa una mirada retrospectiva a su vida lamentándose de las decisiones que tomó.

Hay una razón para estas situaciones tan comunes. No es que “simplemente sucedan”, ni dependan del destino. L. Ronald Hubbard acumuló un corpus enorme de investigación que está dirigido directamente a resolver la razón fundamental que lleva al alejamiento de los demás y a la pérdida de la integridad.

Además, él desarrolló un medio preciso para que ayudes a las demás personas a recobrar sus sentimientos de honestidad y amor propio. No hay razón para que los sueños rotos y las lamentaciones por el pasado continúen alejando a las personas de participar en el presente.

Existe un mecanismo real que hace que las personas se alejen de sus relaciones, de sus familias, de sus grupos y, de hecho, de sus sueños.

Y esas situaciones pueden remediarse. En este folleto y curso correspondiente descubrirás cómo puedes ayudar a otras personas a recuperar su integridad y su entusiasmo por la vida. Es una nueva manera de enfocar un problema antiguo, y lo que eso significa es que ya no tienes que quedarte sentado sin tomar parte y observar impotente la angustia de los demás. En vez de eso, tendrás en tus manos los instrumentos que resolverán por completo tal desdicha.

Detalles del curso

Velocidad en el Estudio

Este curso se presenta de una manera paso a paso, con una secuencia de tareas de lectura, ensayos y ejercicios prácticos.

Antes de que comiences, crea tu propia cuenta personal en la página web de Scientology. Una vez que te hayas registrado, el programa por internet te guiará a través de cada paso del curso hasta su total comprensión, con todos los materiales del curso proporcionados en la página web de Scientology.

Duración del Curso

de 6 a 7 horas. Puedes, sin embargo, hacer el curso a tu propio ritmo. En otras palabras, no tiene estipulado un tiempo. Este curso es nuestro servicio para ti, de forma gratuita.

Materiales

Folleto: *Integridad y Honestidad*
o *El Manual de Scientology*

Tus materiales de curso también están incluidos en el Curso Online. En otras palabras, una vez que te hayas registrado, podrás leer los materiales dentro del Curso Online mientras haces cada paso. Sin embargo, te recomendamos que descargues gratuitamente el folleto o lo compres para revisarlo y referirte a él cuando no estés conectado al programa del curso.

Supervisión

A través de tu curso, recibirás atención de tu supervisor personal de internet, quien te ayudará a asegurar que entiendas y logres el máximo beneficio de los materiales del curso. El resultado final es que seas totalmente capaz de aplicar los datos que contiene. Si tienes cualquier otra pregunta, ponte en contacto con nosotros aquí.

Calificación

Cada tarea que envíes será calificada por tu supervisor de curso. En caso de que cualquiera de tus tareas necesite corrección, tu supervisor te las enviará de vuelta, con instrucciones sobre qué revisar y corregir.

Terminación del curso

Cuando completes el curso, *Curso sobre la Integridad y la Honestidad* recibirás una copia en papel de tu diploma por correo.

Ayuda

Los servicios de nuestros Cursos Online siempre están disponibles para ti. Si en algún momento necesitas ayuda con las tareas de tu curso, no dudes en ponerte en contacto con tu supervisor de Curso Online, con quien puedes

ponerte en contacto presionando el botón de **Ayuda** en tu programa de Cursos Online.

Para finalizar, la honestidad en el ámbito laboral es imprescindible ya que permite generar confianza entre compañeros de trabajo, y por otro lado es necesario que la información que circula por la empresa sea verídica puesto que de no ser así pueden ocasionarse o agravarse un problema. Por otro lado muchos de los valores presentados en presentaciones anteriores dependen de la confianza ya que en una empresa se mueve mediante la buena comunicación entre quienes la componen por lo que si la información no es verídica o si no hay confianza es imposible que la empresa avance.

En conclusión, tanto la Empresa como los colaboradores deben velar por la honestidad en todas sus actuaciones. No deben existir mentiras ni engaños entre las dos partes y la transparencia debe ser el pilar fundamental a la hora de tomar decisiones y comunicarlas.

Para obtener ese compromiso y rectitud por parte de la plantilla, la compañía debe preocuparse por conocerlos muy bien, proporcionarles las condiciones laborales adecuadas y actuar siempre de acuerdo a esos mismos principios que les exige. Dar ejemplo es el primer paso para conseguirlo.

6. RECOMENDACIÓN

Tenemos que actuar siempre con rectitud, honestidad y bajo normas tanto ética como moralmente aceptadas, son pasos que debemos acatar siempre y buscar que en la empresa donde laboremos también se sigan al pie de la letra para el desarrollo de la mejor de las conductas. Siempre decir la verdad sin adornos, así tendremos una reputación de honestidad, los demás te van a devolver el favor. Siempre ser constructivo y no destructivos en el ámbito laboral.

Así siempre nos irá bien en la vida como profesionalmente. Aprender de nuestros errores y tratar de mejorar cada día

RECOMENDACIONES QUE TE HACEN UNA PERSONA HONESTA EN EL ÁMBITO LABORAL:

- Al actuar siempre con rectitud y veracidad; cumplir con el correcto proceder en el desempeño de su cargo y en todos sus actos: servicial, oportuno, amable, culto, esmerado, escrupuloso, disciplinado, intachable, pertinente y considerado, cabal, justo, moral y no generando dudas respecto a lo que se espera de este (a).
- Al cumplir siempre con el trabajo, utilizar el tiempo laboral para realizar las tareas propias del cargo con el mejor esfuerzo y esmero, haciendo buen uso de los recursos y evitando el desperdicio y con el cuidado debido.
- Al actuar con rectitud y en el uso, manejo, y protección de los bienes de la institución contra cualquier pérdida, despilfarro, uso indebido, irregularidad o acto ilegal.
- Al hacer un escrupuloso en el manejo de los recursos económicos, entregando siempre cuentas claras y sin dar lugar a malos entendidos.
- Al emitir criterios, apreciaciones u opiniones siempre veraces y objetivos sobre asuntos inherentes a sus funciones, evitando la influencia de criterios subjetivos o de terceros no autorizados que pueda afectar su deber de objetividad.
- Al actuar siempre de forma veraz y honrada en el trato, en la relación y en la comunicación con los demás en ambiente laboral: no mentir, no actuar con hipocresía, no promover el chisme y relaciones de desconfianza; evitar y rechazar la crítica negativa. Al no utilizar la jornada laboral o cualquier tiempo de la misma para realizar trabajos personales u otros ajenos a sus deberes y responsabilidades.
- Al comenzar a trabajo inmediatamente que inicia cada día la jornada laboral, sin perder el tiempo, procurando tener al alcance todo lo necesario para empezar el trabajo y para evitar interrupciones.
Evitar abuso por incapacidades médicas y ausentismo.
- Al no interrumpir, distraer o atrasar las tareas de sus compañeros (as), con conductas o acciones indebidas o inoportunas, que llevan perder tiempo conversando sobre asuntos que no conciernen a la actividad laboral.

AUTOR: *Instituto de los Andes* (<http://gerencia.over-blog.com/article-29866436.html>).

7. BIBLIOGRAFÍA

- <https://www.0grados.com/como-lograr-una-empresa-honesta/>
- <https://es.slideshare.net/PaulinaAndreaPerezPerez/honestidad-laboral>
- <https://es.linkedin.com/pulse/cual-es-el-verdadero-valor-de-la-honestidad-en-%C3%A1mbito-natalia-l%C3%B3pez>
- <http://gerencia.over-blog.com/article-29866436.html>
- <https://blog.acsendo.com/la-importancia-de-la-honestidad-en-la-cultura-organizacional/>
- Fuente: <http://ejemplosde.org/empresas-y-negocios/valores-de-empresas/#ixzz5lFp6jhVT>
- <https://prezi.com/ra3injq2jcdq/la-importancia-del-valor-de-la-honestidad-en-la-empresas/>
- <https://www.gestiopolis.com/valores-como-base-crecimiento-empresarial/>
- <http://www.entornocorporativo.com.mx/newsletters/abril/honestidad.pdf>
- <https://www.erepublik.com/es/article/la-importancia-de-la-honestidad-1205516/1/20>
- Fuente: ¿Cuál es el antivalor de la honestidad?
<http://honestidad.org/cual-es-el-antivalor-de-la-honestidad>
- <https://mba.americaeconomia.com/blogs/iese/10-recomendaciones-para-favorecer-la-integridad-en-la-empresa/>
- <https://www.vivemejoryfeliz.com/hablemos-de-la-honestidad-en-el-trabajo/>
- <https://www.merca20.com/5-razones-por-las-que-la-honestidad-es-tu-mejor-carta-de-recomendacion/>
- <http://www.cosasdeemprendedor.com/5-ventajas-de-la-honestidad-en-los-negocios/>
- <http://slideplayer.es/slide/4052819/>

ANEXOS

A continuación, 6 empresas exitosas que consideran un valor importante a la Honestidad.



Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB).



- Fábrica Nacional de Cemento Sociedad Anónima Fancesa.



- Exprinter Liftvans Bolivia. La Organización Exprinter tiene más de 60 años
Al servicio permanente en Bolivia.



- Coca-Cola



- Empresa de Apoyo a la Producción de Alimentos



- Aerolíneas Amazonas

Honestidad Laboral

Es seguro | <https://es.slideshare.net/PaulinaAndreaPerezPerez/honestidad-laboral>

Inicio Explorar

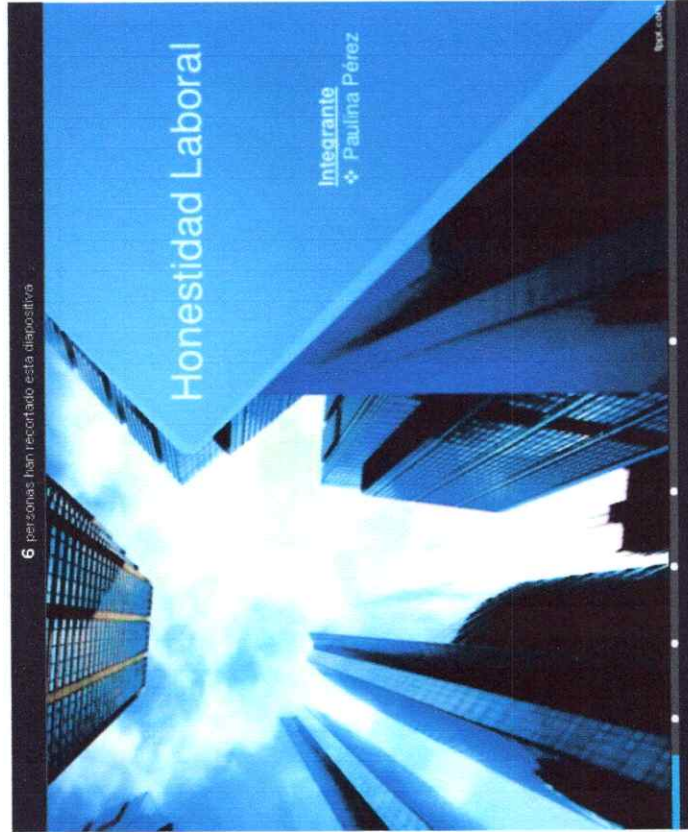
Buscar

LinkedIn emplea cookies para mejorar la funcionalidad y el rendimiento de nuestro sitio web, así como para ofrecer publicidad relevante. Si continúas navegando por ese sitio web, aceptas el uso de cookies. Consulta nuestra Política de privacidad y nuestras Condiciones de uso para más información.

Cargar

Iniciar sesión Registrarse

Técnicas de presentación PowerPoint con LinkedIn Learning



Recomendado

Evaluación y Diagnóstico de Honestidad arobichi

Twitter Inc. Paulina Andrea Perez Perez

Trabajo de opinión Franco Ferrada Paulina Andrea Perez Perez

Caso PENTA y SQM Paulina Andrea Perez Perez

El Compromiso Social al que

Descargas

00:35:45

Canon iP1900 series (...)

HONRADEZ PROFES...

Honestidad Laboral

screen - Pant

ES 12:00



¿Cual es el verdadero valor de la honestidad en el ámbito laboral?

Publicado el 29 de abril de 2015



Los valores como base del crecimiento empresarial

Relacionados

 Dimensión integral de la Responsabilidad Social Empresarial

 Valores del líder y la comunicación Interpersonal

 Ética como fundamento de la Responsabilidad Social Empresarial

 Crisis de los valores. Reflexiones sobre permisividad y falta de honestidad

Ser honesto consigo mismo y con los demás, es aceptar que a pesar de las fallas que se cometieron o se van a cometer, existe la disposición de cambiar para mejorar la conducta y el buen proceder que siempre debe estar con nosotros y en toda la sociedad

Actuar correctamente siempre y tener la conciencia tranquila por algo que se ha hecho, son 2 principios que deberían regir nuestra vida hasta el final de nuestros días. Es así como una empresa debe propender porque sus actividades siempre sean honestas y exigir así mismo a sus trabajadores, para que sus labores sean hechas con total rectitud y mucho esmero.

Esta introducción nos sirve para desarrollar un tema de mucha importancia pero que desafortunadamente muchas empresas no le prestan atención: los valores

Oscar Javier Salinas

Administración

Talento

20.05.2001

3 minutos de lectura

ética y valores organizacionales

valores personales

→ Información

¿Cuál es el antivalor de la honestidad?

Así como existe una escala de valores morales también hay valores inmorales o antivalores. Es decir, una persona inmoral es aquella que rechaza o viola los valores establecidos. En la caso de la honestidad el antivalor es la *des-honestidad*.

La deshonestidad

Cuando alguien miente, roba, engaña o hace trampa, su espíritu entra en conflicto.

Las personas deshonestas se pueden reconocer fácilmente.

Es muy probable que alguien logre engañar la primera vez; pero, al ser descubierto, será tratado con precaución y desconfianza.



19 ENERO, 2016 / ÉTICA EMPRESARIAL

ENTRADAS
RECIENTES

Como liderar con sencillez

Diez grandes errores que todos cometemos al decidir (parte II)



6 Paint

Hablemos De La Honestidad En El Trabajo

Publicado por **Maria Esther** en **abril 6, 2016** **0** Comentarios

Para Ser Tener Éxito En El Trabajo Hay Que Aprender A Ser Honesto, Los Valores Te Hacen Diferente y Hacen Mejorar Ser Humano y Un Trabajador Con El Que Se Desea Trabajar

Los valores son principios que representan ideales de las personas, los valores son muy importantes para poder vivir de una manera correcta y satisfactoria, estos principios nos ayudan a modelar nuestra vida, guiar nuestro comportamiento y personalidad. Los valores son fundamentales para elegir que hacer y qué no hacer, para diferenciar lo bueno de lo malo.

De igual manera los valores están ligados y relacionados directamente con el comportamiento, las actitudes y las conductas que pueden adoptar las personas de acuerdo a sus creencias y su cultura, pero sobre todo los valores hacen del ser humano alguien único y especial. **La principal diferencia de las personas radica en los valores que**

Utilizamos cookies para asegurar que damos la mejor experiencia al usuario en nuestro sitio web. Si continúa utilizando este sitio asumiremos que está de acuerdo.

Estoy de acuerdo

- **Hermosas Tarjetas Para Enviar De Feliz Año Nuevo**
DICIEMBRE 29, 2017
- **Preciosas Tarjetas Virtuales De Feliz Año Nuevo**
DICIEMBRE 29, 2017
- **Lindas Tarjetas De Saludos De Feliz Año Nuevo**
DICIEMBRE 29, 2017
- **Preciosas Dedicatorias De Feliz Navidad**
DICIEMBRE 20, 2017
- **Hermosas Frases De Feliz Navidad**
DICIEMBRE 20, 2017

Mercadotecnia Hoy en mercadotecnia Internacional

5 RAZONES POR LAS QUE LA HONESTIDAD ES TU MEJOR CARTA DE RECOMENDACIÓN

Por **Salvador Vega** - 16-02-2015

Vistas: 7,003

[Compartir en Facebook](#) [Compartir en Twitter](#) [G+](#) [p](#)



¿Cómo lograr una empresa?

Es seguro

https://www.0grados.com/ como-lograr-una-empresa-honesta/

☆

🔍

Search here

f

g+

ULTIMAS NOTICIAS

rente autónomo > GLAMET FRIGO CAL26 / INOX > Unidad <

Revista

cero

gradoscelsius

INICIO

BUENAS PRÁCTICAS

ENTRENAMIENTO

NEGOCIOS

INNOVA HVAC&R

¿CÓMO FUNCIONA?

¿SABÍAS QUE?

REVISTAS DIGITALES

BÚSQUEDA

BUSCAR

ARTÍCULOS RECIENTES

Limpeza y Sanitización de Cuartos de Frío

Revista 0grados Junio 2018

Refrigerantes y cuidado ambiental

Crédito para tu negocio

¿Cómo lograr una empresa?

HONRADEZ-PROFES...

Canon iP1000 series (...)

10/23/2018

Descargas

ES

11:57

