

UNIVERSIDAD AUTONOMA GABRIEL RENE MORENO

FACULTAD DE CONTADURIA PÚBLICA



LA HUMILDAD

INTEGRANTES:

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| ➤ BENJAMIN GUZMAN ROJAS | 217168973 |
| ➤ CARLOS HUGO JUSTINIANO LIMPIAS | 215070321 |
| ➤ RAMIRO ORTUSTE BARJA | 215161173 |
| ➤ NICOL MENDEZ GUZMAN | 217030521 |

Santa Cruz- Bolivia

INDICE

	Pág.
1. INTRODUCCION.....	1
2. JUSTIFICACION.....	1
2.1 Justificación en la práctica profesional.....	1
2.2 Justificación en la práctica social.....	2
3. OBJETIVOS.....	2
3.1 Objetivo General.....	2
3.2 Objetivos Específicos.....	2
4. MARCO TEÓRICO.....	2
4.1 Metodología.....	2
5. DESARROLLO DEL TEMA.....	3
5.1 Definición.....	3
5.2 La importancia de la humildad en la sociedad.....	3
5.3 Presentación.....	4
5.4 Decisiones.....	4
6. CONCLUSION.....	16
7. RECOMENDACIONES.....	16
8. BIBLIOGRAFIA.....	18

EL VALOR DE LA HUMILDAD

1) INTRODUCCION

La humildad, valor tan importante que muchas veces no es tomado en cuenta.

Es importante hablar sobre este valor, porque consideramos que es necesario en nuestra sociedad y en nuestra vida cotidiana. El hecho de ser humilde es la característica que define a una persona modesta, que no se cree el mejor que los demás. En términos más sencillos, es saber reconocer nuestras cualidades, debilidades, capacidades, y saber aprovecharlas para ayudar a los demás sin necesidad de decirlo.

Nuestra sociedad está repleta de malicia, gente llena de avaricia y malos deseos hacia los demás.

Una persona humilde puede adaptarse a todos los ambientes, por más negativo que este sea.

Lo podemos lograr si aprendemos a aceptar las capacidades de los demás, reconociendo la propia realidad, sin caer en la arrogancia, somos sencillos, sinceros y veraces, pedimos ayuda cuando la necesitamos y reconocemos que no somos autosuficientes y por supuesto escuchamos a los demás y dejamos de hablar de nosotros mismos.

2) JUSTIFICACION:

2.1 Justificación en la práctica profesional

En el presente trabajo de investigación pretendemos demostrar la inexactitud del valor de humildad, que existen en algunas personas que por el hecho de ser profesionales acogen una personalidad enaltecida, en el contenido mostraremos los parámetros de la problemática y así poder expresar una posible solución o un hábito para adquirir humildad y ser más beneficiosos en la sociedad.

2.2 Justificación en la práctica social

La humildad representa el rescato, la modestia, la reserva, la sencillez, la paciencia, la vergüenza, el servicio, es amor. Es la gestora del amor, la fraternidad y la paz entre los seres humanos no basta con demostrar todo aquello, si en la vida cotidiana se actúa con egoísmo y se genera la soberbia, grosería y el orgullo.

Afronta los conflictos para resolverlos, no los evade ni confronta. Enfrenta los problemas, no es parte de ellos, es parte de la solución.

3) OBJETIVOS:

3.1 General

Realizar un trabajo de investigación sobre la falta de humildad en profesionales y estudiantes de la Facultad de Contaduría Pública debido a la débil práctica de valores en la convivencia de la sociedad actual, para brindar métodos de transmisión de valores en el proceso de formación profesional.

3.2 Objetivos Específicos

- Diagnosticar el nivel de conocimiento de los valores de convivencia en los estudiantes de la facultad.
- Determinar la necesidad de implementar estrategias para promover el conocimiento y práctica de los valores de convivencia.
- Diseñar y ejecutar estrategias como juegos didácticos y citas bibliográficas para promover el conocimiento de los valores de convivencia.

4) MARCO TEÓRICO:

4.1 Metodología

En el presente trabajo de investigación, hemos planteado la técnica descriptiva bibliográfica ya que se tomó en cuenta citas bibliográficas

mostrando la realidad y los valores éticos profesionales, en base a los grupos de trabajo previo diagnóstico de la realidad objeto de estudio.

El interés de nuestra investigación no es solo el conocimiento por el conocimiento (dimensión distributiva) sino reconocer para transformar (dimensión dialéctica). La finalidad de la investigación – fuente misma de conocimiento – está orientada a la acción.

5) DESARROLLO:

5.1 Definición

Es la virtud por la cual se puede alcanzar el anonimato a partir de un proceso de disolución en la Vida e identificación con la totalidad. Se acompaña habitualmente con el servicio y se identifica con la ausencia de importancia personal. La humildad surge cuando se le sustrae al ego su protagonismo.

Es una bella cualidad, muy poco extendida en una sociedad que se orienta hacia la apariencia, la vanidad y el “escaparatismo”. La humildad es modestia, sencillez, y muestra al ser humano sin afectación, apacible, libre de la soberbia y del egocentrismo. Surge del conocimiento de los propios defectos y del límite de las propias fuerzas, y no permite exagerar el mérito propio ni ensalzarle sobre los demás. No consiste en despreciar a nadie se inclina a escuchar el consejo y el ejemplo de todos, incluso de los inferiores.

Ninguna persona que en verdad sea humilde piensa en términos de acercarse a la perfección ni en las ventajas que unas personas puedan llevar sobre otras en el andar del camino espiritual.

5.2 La importancia de la humildad en la sociedad

Aquellos que no practican la humildad poseen un sentido excesivo de su propia importancia, ya sea en un empleo, en una relación, o en la sociedad.

Sin humildad te vuelves orgulloso. El orgullo lleva a la envidia o a los celos debido a la creencia de que los otros no deben tener más que tú. La falta de humildad muestra una falta de respeto hacia las personas con las que convives y esto afecta las relaciones que posees.



5.3 Presentación

Basándose a las enseñanzas de judías, la gente humilde está libre de envidia y esto reduce su ansiedad, descontento e infelicidad. En el libro “Código de ética judía” (“A Code of Jewish Ethics”). Joseph Telushkin escribe: “Debido a las personas humildes no consideren que son superiores a los otros, o que merecen más que ellos, son menos propensas a poseer una actitud pretenciosa”. Explica también que la pretensión lleva a la envidia y la falta de satisfacción en la vida, puesto que no posees lo mismo que otros.

5.4 Decisiones

Practicar la humildad lleva a tomar decisiones. Aquellos que están llenos de orgullo suelen ignorar los consejos e ideas de los demás. En el libro “Espiritualidad para Dummies”, Sharon Janis escribe, “Al poseer humildad, tienes la mentalidad para considerar todas la ideas que se cruzan en tu camino, ya que tu guía proviene del interior, de un estadio sagrado de sumisión, fé, u aceptación propia”. La humildad se lleva la necesidad de atenerse, de comparar nuestra opinión con la de otros.

Valores y principios

Aunque los valores han sido un tema de interés permanente en la historia de la humanidad, ha de esperarse que hasta fines del siglo IXX; como en comienzo del actual para que el término “valor” sea objeto de estudio, o rango de ciencia. Por tal motivo, los múltiples tipos valores, y como premisas, la génesis de todo esta –los principios- genera un sistematización científica, dando como consecuencias el florecimiento o aparición una ciencia llamada La Axiología.

La Axiología, disciplina que se ocupa de la naturaleza, esencia y juicios del valor. El inicio de ésta situada en la segunda mitad el siglo XVIII, como resultado de la aportación de los economistas, en especiales las ideología de Smith.

Esta es una rama de la filosofía que en carga de los principios y valores de los seres humanos en todo el su entorno de acción o ámbito de desenvolvimiento, y a considerar que la primera persona en ocuparse de este tema fue Lotze, alemán positivista del siglo XIX.

Según la filosofía kantiana los valores están carentes de realidad, en tal sentido Lotze, estableció la diferencia entre el ser y el valer, dejando por sentado una definición escolásticas bien famosa en virtud a Valores es todo aquellos que valen.

La Axiología

Como se mencionó al comienzo esta rama de la filosofía, comenzó su camino en una fecha relativamente reciente (segunda mitad del siglo XIX) teniendo mayor apogeo a comienzo de las primeras décadas del siglo XX. No obstante a pesar de esta situación que infiera en pesar hacia unas resonancias e influencias transitorias de sus estudios, el término valor se propagó rápidamente entre los diversos ámbitos que caracterizan la vida personal y colectiva,

acuñándose en todas las otras ciencias muy rápidamente tales es la Sociología como la psicología.

La Axiología Pragmática

Se le considera así por la formalidad en que se aplican determinados principios y valores, como es ejemplo de La verdad, La justicia. Por lo consiguiente, Max Scheler, explicaba que los valores son para aquel si los conoce y se identifica con sus deseos,

1-des una visión pragmática los valores valen si el sujeto dice que valen; como también los valores son circunstanciales: y Valen según el momento histórico y la situación en que surgen.

La Axiología Metafísica

Estos son las denominadas virtudes que están vinculados intrínsecamente con la personalidad del ser humano, como el caso del cariño, el amor, etc. Y todos tienen diversas formas de otorgar cariño y de amar. Desde esta visión los valores son objetivos y valen por sí mismos, en resumen los valores valen por sí mismo, porque se dice que valen, según las circunstancias.

La Deóntica

La necesidad social de todos en que cualquier universidad se egresen profesionales formados para ejercer la profesión para cual se formaron, en tal sentido estos deberían tener un alto grado de responsabilidad, aunado a la solidaridad, justicia, etc. Cabe decir que por todos estos se debe ser, honesto, justo en todas las áreas del trabajo para cual fuimos formados.

Es menester dejar claro que la ética tiene como línea el acopamiento del bien: lo que es bueno hacer en el ámbito profesional, para así crear seres de carácter científicos y técnicos al servicio colectivo, en tal sentido se puede hablarse de Ética Profesional, o como se conoce: Deóntica

La palabra Deóntica proviene del griego de: to déon, lo conveniente o debido, logia, conocimiento, o estudio.

Profesión

En términos generales se puede dar criterio sucinto de lo que es profesión, por el cual se esboza en: “la actividad personal, puesta de una manera estable y honrada al servicio de los demás y en beneficio propio, a impulsos de la propia vocación y con la dignidad que corresponde a la persona humana”².

Otra definición es de H. Borrow en donde menciona algo más sofisticado al término, donde en un sentido estricto de la misma se refiere las carreras y/o cursos de tecnificación universitarias, abarcando a toda clase de oficios y, solución de problemas de la vida corporativa y cooperativa con una característica intrínseca o capacidad normada llamado Título o licencia, asignación o maestría. “personas que poseen un amplio conocimiento teórico aplicable a la solución de problemas, recurrentes pero no estandarizados y que se sienten en la obligación de realizar su trabajo al máximo de sus competencias, al mismo tiempo que se sienten identificados con los demás profesionales del ramo”³ En Resumen:

a) Dominio de la Teoría

Amplia base científica y considerable calidad de esfuerzo para la preparación de sus tareas, una buena manipulación de sus criterios como fortaleza sólida en sus aprendizaje como tal; y

b) No estandarizables

Casos únicos y en consecuencias sin repeticiones, hacia un evento o fenómeno cuasi único, es un polo opuesto a la repetitividad, rutina o serie.

La profesión tiene que estar cargada de una emotividad cuasi metafísica, como son los valores internos de motivación personal hacia el amor propio y de aplicación hedonística dialógica.

VIRTUDES METAFÍSICAS DE LA PROFESIÓN:

VIRTUDES METAFÍSICA DE LA PROFESIÓN	
Vocación	Elección libre de la profesión a estudiar, se entiende como disposición del sujeto ser apto para la elección tomada
Utilidad	La finalidad es la hodonización de la profesión hacia un bien colectivo utilitarista. Cuyo horizonte es la honestidad
Beneficencia	El grado utilitarista debe ser el más amplio y acorde hacia la sociedad que recibe al profesional: <i>La teoría del placer</i> debe ser aplicada el máximo comunitario.
Responsabilidad	Ofrecer la mejor preparación, capacidad intelectual y de solvencia a la hora de toma de decisiones en la intervención de los criterios de máximas de justicia

Paradigma del profesional

Ya se ha hablado y explicado que lo denomina la capacidad de la profesión, a continuación se tratará de resumir los elementos necesario de cualidad subsumidas de la profesión, conforme a esta circunstancia, son una serie de realidades del aspecto filosófico que debería ser en el profesionalismo, en síntesis denominado **paradigmas del profesional**.

PARADIGMAS DE LA PROFESIÓN:

Profesión es:	1.- Un servicio social coactivo, definitivo y esencialista.
	2.- Es una vocación.
	3.- Conocimientos y Técnica intelectuales.
	4.- Lapso de Formación académico especializada y formal.
	5.- Conlleva al ente de la profesión a un campo autónomo.
	6.- Es acompañada con un alto grado de auto-responsabilidad personal en juicios y actos emitidos como realizados en todos los ámbitos de trata.
	7.- Énfasis puesto es más al servicio prestado que a las ganancias.
	8.- Genera una serie de organizaciones para velar por la <i>Deóntica</i> de los entes subsumidos en la misma, y agregado en los diferentes campos de la sociedad, llamados colegios de Profesionales

La Teología de Ética profesional

La Ética como ciencia práctica está formulada para ser incorporada en la conducta humana, en consecuencia la Deóntica como rama de esta misma conlleva y connota una serie de normativas más específicas dentro de la ética como rama filosófica en el **deber ser**.

Esto significa que la teleológica del deontica se escapa más a la inestabilidad de la ética una posición de deberes subjetivos deferentes a los abstractos que está presenta, por tal motivo se puede decir que la deontica direccionado a un grupo específico de la sociedad definido por aspecto diagnósticos, o valores por la enseñanza de la epistemología universitaria, cabe destacar que estas Características van englobadas en forma directa en carácter de la persona que practica la profesión como modos vigentes. Por lo tanto se mostrara la tabla para una mejor definición.

TELEOLOGÍA DE ÉTICA PROFESIONAL.	
ÉTICA PROFESIONAL	DEONTOLOGÍA
Orientada al bien personal	Orientada al deber contacto con lo bueno hacia el colectivo.
No es normativa	Auto normativa con códigos y normas.
No exigible.	Exigible por parte los colegios de profesionales.
Auto Motivado	Auto Actuación.
Auto impuesto.	Aprobadas por u colectivo.
Aspectos Filosófica	Aspectos éticos jurídicos.

Fuente: ?

La Axiología como modo de aprehensión.

? **Ética teleológica**, fines son la virtud, valores y principios que conlleven a la felicidad genérica y abstracta.

? **Deóntica, éticas del deber y el que hacer** del aspecto técnico hacia la demonización colectiva.

? **Ética hedonista**: ética de la virtud, es la búsqueda de la felicidad a través de los elementos **diagnósticos**, como también de los del **carácter**, de formar propia para un máximo de personas a disfrutar posibles, instaurada por Aristóteles.

? **Ética Kyonistas**, también llamada **cínica**: buscaban la felicidad de una forma poco ortodoxa, satirizaban el buen vivir de forma permanente, eran desvergonzados, según opinión de esa sociedad, pero predicaban el ánimo bueno y tranquilidad espiritual, auto-considerados peregrinos ciudadanos del mundo, crearon el criterio de lo **amoral**.

La Axiología de Max Scheler.

Se le considera Max schelerel máximo exponente del objetivismo de los valores, en reacción al ostracismo, por el cual se pretende construir una base jerárquica al sistema de valores.

Con el objeto de entender y tener una buena claridad de la teórica del sociólogo en cuestión se describirá sus temas.

1) Durabilidad del valor: los menos arraigados son considerados inferiores y los eternos son los de orden superior.

2) divisibilidad del valor: a menos divisibilidad hay más valor, generalmente los menos divisible son los considerados, **estéticos y espirituales**.

3) fundación: todos los valores tiene una fundamentación y el ultimo se funda en el primero, es decir se fundamenta de los superiores.

4) profundidad de Satisfacción: Los superiores son los que producen una amplia gama de satisfacción, a medida que baja la escala va adquiriendo una satisfacción relativa.

5) Relatividad: no tiene carácter de subjetividad, son valores relativos a las personas, pertenece independientemente de lo real y lo posible.

DIVISIÓN DE LOS VALORES DE MAX SCHELER.	
Valor de lo:	Características:
Agradable y lo desagradable	Epicúreo: goce producto a lo sentimental y sensibilidad.
Vitales	Gravita en los aspectos de la vida humana: Salud, vejez, alegría, angustia satisfacción, alimentación.
Espirituales	Lo Estético: lo bello y lo feo. Lo justo: de los valores éticos en general. Diagnósticos: del puro conocimiento hacia la verdad.
Religiosos	De lo santo y lo profano. De lo místico y esotérico. Moldean el aspecto metafísico Del hombre por amor, filantropía.

LA AXIOLOGÍA DE MILTON ROKECH.	
Componentes principales:	Características
Afectivo	Asociación con los sentimientos; pautas de valoración según lo agradable y desagradable.
Cognitivo	Conocimiento de creencias de actuación de modo preferencial.
Conductuales	Que están acñados a nuestras conductas y actitudes y son consecuentes en todo sistema de hábitos.

Valores y principios cívicos.

con los pasos de los años desde siglo atrás se forma la modernidad, creando así el sujeto ético moderno, pasando por el la faceta del conquistador hasta el momento del emprendedor extendiéndose por todo el planeta en sus inferencias sobre los valores de la universidad, conllevando a la civilización del mundo occidental, esta situación fue creando un tipo de valores dentro los conceptos éticos de lo moral subjetivo como la esclavitas y del dominio, hacia un tipo de valores ,as autóctonos de liberación.

En tal sentido la de la ética de carácter más universal y egoístas defendiendo una actitud racial de una dialogo monista, fue poco a poco desplazado por una ética más politeísta y de pluri-civilizacional, en tal sentido esta actitud posmoderna en donde reino la globalización y el cruce de cultura, creo una diversidad de manifestaciones endogámicas dentro de cada región autónoma, dando a la génesis del pluralismo moral.

Conforme a estas circunstancias se crearon los mínimos de justicias y los máximos de placer o felicidad. **Lo que se conoce ética de mínimos y máximos.**

Ética de Mínimos: Valores Universales.

Valores universales: son unas especies de ética válidas para todos el mundo genérico, la reflexión sobre la necesidad esta ética mínimos tiene una intencionalidad dicotómica en mundo pluricultural, por un lado de la afirmación de lo que autóctonos, y por el otro la aceptación y tolerancia de lo exógeno. Otra exigencia, es poner en el consenso, no el conflicto, si no por el contrario, la vía para resolver los problemas y problemas humanos.

INFERENCIAS ÉTICAS SOBRE LOS MÍNIMOS DE JUSTICIA.

Se dará del conocimiento las aprehensiones de la ética cívica de los mínimos de justicias:

La responsabilidad: Para que nuestro acto no destruyan los sistemas de vida.

La Solidaridad: en función de la ley de sinergia, no la lucha para sobrevivir, no la ley del más fuerte, si la tolerancia, el apoyo mutuo.

El Cuidado: no siempre actuar en función del **LOGOS (razón)**, sino del sentir.

Pathos: la capacidad de sentir, tener simpatía. Relación amorosa con la realidad.

La Compasión: no como misericordia, sino en cuanto *capacidad de frenar* los deseos de posesión, de renunciar a dominar al otro, respetar su alteridad, sufrir con el que sufre.

La Liberación: intentando mediar para cambiar la situación de inequidades.

Derechos Humanos.

Según el tipo de óptica que se aprecien los valores éticos se pueden clasificar considerando en nivel de mayor o menor incidencia social: públicos o cívicos y de valores privados o personales. Pero los valores privados o personales, pero los valores políticos de connotación universal son los que dieron el estallido de la revolución francesa: **igualdad, libertad y solidaridad.**

“La igualdad, la libertad y la solidaridad son valores que la humanidad ha venido buscando y promoviendo para la organización de su convivencia. el concepto de libertad evoluciono desde una teoría de la libertad entendida como no impedimento a una teoría de la libertad entendida como autonomía. entonces se comenzó a entender por “libertad” no ya solamente el no ser impedido por normas externas, sino el darse normas así mismo, el obedecer a leyes promulgadas por nosotros y para nosotros mismo. Rousseau decía, en este sentido, que la libertad es “la obediencia a la ley que esta prescrita por nosotros”.

En tal sentido los derechos Humanos son:

- * son universales son de todas las personas, sin importar su sexo, edad, posición social, partido político, creencias religiosas, origen familiar o condición económica.
- * son incondicionales porque únicamente están supeditados a los lineamientos y procedimientos que determinan los límites de los propios derechos, es decir, hasta donde comienzan los derechos de los demás o los justos intereses de la comunidad.
- * son inalienables porque no pueden perderse ni transferirse por propia voluntad; sin inherentes a la idea de dignidad del hombre.

6) CONCLUSIÓN

Como conclusión podemos decir que para ser humilde, necesitamos ser realista, conocernos a nosotros mismo tal como somos. Únicamente así podremos aprovechar todo lo que poseemos para obrar el bien. Siempre encontramos cosas en nuestra propia persona que no nos gustan, capacidades que no estamos aprovechando o cualidades que no estamos desarrollando.

Lo importante es aceptar la situación e intentar luchar por superarse día a día.

6) RECOMENDACIÓN:

Humildad es uno de los primeros valores que nos enseñan desde que somos pequeños, aunque ciertamente no se puede decir que sea de los que más se practican a menudo. En la vida pueden suceder muchas cosas que nos hagan perder la vista lo que antes fuimos o bien, que no nos permitan darnos cuenta de lo afortunados que somos en ciertos aspectos. Ser humilde es una característica que nunca deberíamos dejar de lado, a pesar de que hoy en día puede ser visto como un sinónimo de debilidad. el día de hoy sin embargo, me gustaría hablarte de cómo este valor te puede ayudar a ser una mejor persona e incluso a escalar puestos cada vez más altos.

** Te ayuda a ganar amistad. Contar con amigos siempre es bueno, porque jamás tienes idea de cuándo necesitamos escuchar el apoyo de una persona, un préstamo, un favor o simplemente alguien que cree en ti. Necesidades tanto afectivas como materiales pueden ser resueltas si cuentas con una mano amiga. Y es fácil ganar tantas como puedes si sabes cómo mostrarte agradecido.*

** Te hace ascender en la vida de manera inteligente. Tener ambiciones es bueno, pero estas deben llegar en la medida justa. La humildad siempre actúa como un recordatorio de que no deberías acelerarte demasiado ni olvidarte de dónde vienes.*

Aunque no lo creas estas cosas son indispensables si quieres llegar lejos en la vida y mantener tus logros. Puedes ascender de forma precipitada o puedes hacerlo inteligentemente.

* Mejor tu imagen ante los demás. La impresión que le das a la gente que te rodea es algo que te puede abrir muchas puertas. Ciertamente, las personas le brindan mejores oportunidades y se sienten con mayor confianza, en compañía de alguien que está muy consciente de cómo tiene que darle su lugar a las cosas. Los individuos prepotentes no obstante, no suelen llegar a rodearse de gente sincera.

7) BIBLIOGRAFIA...

* 1. Tomas Alfaro Drake

* 2. www.GotQuestions.org!

* 3. Jorge Edgardo Oportus Romero.

<http://evangelioenlinea.org/Reflexion-sobre-la-soberbia.html>.

* 4. <http://religionyteologia.bligoo.com/profile/view/1263676>.

* 5. <http://psicologia-malenaede.blogspot.se/2009/05/el-orgullosa.html>.

* 6. Lic. En Psicología Mariana Alvez.

<http://psicologiapositivauruguay.com/2012/09/20/la-vital-diferencia-entre-orgullo-y-soberbia/>.

* 7. Cruzada de oración (12): Oración para evitar el pecado del orgullo.

* 8. Centro de Consejería Familiar Sanando Tu Corazón.

http://www.sanandotucorazon.net/2010/08/no-tenemos-razon-para-ser-orgullosos_27.html.

* 9. http://definicion.de*/soberbia/#ixzz2awAWiSjh.

* 10. Enrique Rojas es catedrático de psiquiatría. Su último libro es Adiós Depresión.